

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA Missione 2 “Rivoluzione verde e transizione ecologica” Componente 1
“Economia circolare e agricoltura sostenibile” Investimento 1.1 “Realizzazione nuovi impianti di gestione rifiuti e
ammodernamento di impianti esistenti” Linea d'Intervento A “Miglioramento e meccanizzazione della rete di raccolta
differenziata dei rifiuti urbani”**

AUTOCERTIFICAZIONE

**ACCORDO QUADRO PER LA FORNITURA DI CONTENITORI PER LA
RACCOLTA DEI RIFIUTI DIFFERENZIATI AI SENSI DELL'ART. 54 DEL
CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI PER LE UU.OO. BARI E FOGGIA.**

**Lotto 1) - Unità produttiva di Bari.
CUP J91E2200023006**

**CIG Madre: 97179989A3
CIG Derivati da assegnare
ID. Tuttogare 2249**

N.B. ai sensi dell'art. 65 c. 1 lett. a) del Codice dell'Amministrazione Digitale, il presente documento, sottoscritto con firma digitale o altro strumento ammesso secondo l'art. 20 c. 1-bis) del Codice stesso, non necessita di allegazione di copia del documento d'identità.

DICHIARAZIONE EX ARTT. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

Il sottoscritto Gatto Totò nato a Niscemi (CL) il 12/09/1957 in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione e Legale Rappresentante della società Ecoplast srl con sede nel Comune di Gela (CL) Zona Industriale IV° strada sn n. tel. 0933/829263 n. fax 0933927444 email ufficiogare@ecoplast-srl.it pec ecoplastsrl@cgn.legalmail.it C.F. 01349340859 P. IVA 01349340859 (i campi sono obbligatori).

Con riferimento alla procedura in oggetto

Tenuto conto che gli ordinativi PNRR hanno avuto inizio (primo ordine) in data 11.01.2024 (ordine n. prot. n. 1045) avendo a riferimento l'arco temporale decorrente da tale data

Dichiara

1. Obbligo Generale

☒ di impegnarsi al rispetto della normativa nazionale e comunitaria in tema di PNRR;

2. Rapporto biennale sulla situazione del personale

☐ di occupare oltre 50 dipendenti:

In tal caso **allega alla presente** copia dell'ultimo RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE redatto ai sensi dell'art- 46 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla Consiglieria e al Consigliere Regionale di Parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla Consiglieria e al Consigliere Regionale di Parità;

oppure

☒ di occupare meno di 50 dipendenti.

3. obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità

☒ di avere assolto agli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68;

oppure

☐ di occupare meno di 15 dipendenti.

4. Parità generazionale e di genere

- ☒ di **non** aver avuto necessità per il presente Accordo quadro (**decorrenza 11.01.2024**), o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, di assumere personale e che, nel caso dovesse averne necessità, di riservare almeno la quota del 30% delle stesse all'occupazione femminile e la quota del 30% delle stesse all'occupazione giovanile (persone di età inferiore ai 36 anni);

oppure

- ☐ di aver avuto necessità per il presente Accordo quadro, o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, di assumere personale e che ha riservato almeno la quota del 30% delle stesse all'occupazione femminile e la quota del 30% delle stesse all'occupazione giovanile (persone di età inferiore ai 36 anni) come di seguito:_____

5. Relazione (Relazione di genere etc) di cui all'articolo 47, comma 3 del decreto-legge n. 77 del 2021

- ☒ Di occupare un numero di dipendenti **pari o superiore a quindici e non superiore a cinquanta** e che nei dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta non ha omesso di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto d'appalto, finanziato in tutto o in parte con i fondi del PNRR, la relazione (Relazione di genere etc) di cui all'articolo 47, comma 3 del decreto-legge n. 77 del 2021.

oppure

- ☐ Di **non** occupare un numero di dipendenti pari o superiore a quindici e non superiore a cinquanta e pertanto non era tenuto alla relazione (Relazione di genere etc) di cui all'articolo 47, comma 3 del decreto-legge n. 77 del 2021.

6. Dichiarazione c.d. "Do No Significant Harm"(DNSH)

- ☒ di assumere gli obblighi specifici relativi al PNRR relativamente al "non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali" c.d. "Do No Significant Harm"(DNSH) ai sensi dell'art. 17 del Regolamento UE 2020 /852 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020 e, ove applicabili agli obiettivi trasversali, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale, (c.d. Tagging), della parità di genere (Gender Equality), della protezione e valorizzazione dei giovani e del superamento dei divari territoriali nel rispetto delle specifiche norme in materia.

7. Obblighi posteriori alla stipula del contratto

- ☒ di non essere incorso nell'interdizione automatica per inadempimento dell'obbligo di consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, la relazione di cui all'articolo 47, comma 3, D.L. 77/21 convertito in L. 108/21;
- ☒ di impegnarsi a consegnare alla Stazione Appaltante, ai sensi dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/2021, entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, consapevole delle sanzioni in caso di inadempimento, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile, ed a trasmetterla alle

rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;

- ☒ di impegnarsi a consegnare alla stazione appaltante ai sensi dell'art. 47, comma 3bis, D.L. 77/2021, entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, consapevole delle sanzioni in caso di inadempimento, la certificazione di cui all'art. 17 legge 68/99 che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e una Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla stessa legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte, e di impegnarsi altresì a trasmettere detta relazione alle rappresentanze sindacali aziendali.

Si dichiara altresì che nell'anno 2024 l'azienda ha intrapreso il percorso di implementazione delle linee guida della UNI/PDR 125:2022 per la preparazione di un sistema di gestione interno dedicato alle politiche che realizzano e promuovono la parità di genere.

Tale attività nel corso del corrente anno, ha permesso alla scrivente società il superamento dell'audit per il sistema di gestione per la parità di genere valutato da Ente di Certificazione Terzo (Bureau Veritas) e l'ottenimento della Certificazione UNI/PdR 125:2022 n. IT342171.

PRENDE ATTO

- che i dati sopra riportati, forniti in occasione della partecipazione alla presente gara, saranno trattati e raccolti, anche con strumenti informatici, da questo Ente, esclusivamente per le finalità istituzionali connesse alla presente procedura;
- che tali dati sono richiesti in virtù di espresse disposizioni di legge e di regolamento e pertanto ne autorizza il trattamento ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del GDPR 2016/679.
- di avere la facoltà di esercitare, relativamente all'esistenza e al trattamento dei dati personali che li riguardano, i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003 e del GDPR 2016/679.

Letto, confermato e sottoscritto il giorno 07/05/2025

Luogo Gela

Firma

del/dei Dichiarante/i (Società
singola, Mandataria, Consorzio,
Delegataria) (Mandanti e
consorziate)

TIMBRO QUALIFICA E FIRMA
ECOPLAST s.r.l.
Il Legale Rappresentante